健康経営戦略マップ

TOYOTA T&S CONSTRUCTION

社員の健康を、働きがいと会社の成長へ

経営課題　人材不足への対応 ｜ 人財定着・採用力の強化 ｜ 心身の健康リスクと不調の低減

経営方針
人を大切にし、安全・品質・生産性を高め、持続的に成長する企業へ

推進方針
心身の健康保持・増進と、働きやすい職場環境づくりを推進

ありたい姿
一人ひとりが健康で、持てる力を十分に発揮できる職場

01 健康投資	02 取組状況 KPI	03 意識・行動変容	04 健康成果	05 経営成果 KGI
健診・事後フォロー	健診・ストレスチェック受検	健康リテラシー向上	高ストレス者率の低下	ワークエンゲージメント
健康教育・生活習慣支援	精密検査・保健指導	運動・睡眠習慣の改善	生活習慣リスクの改善	安全・品質・生産性
ストレスチェック・相談	教育・施策への参加	早期受診・早期相談	欠勤・休職の低減	人財定着・採用力
働きやすい環境整備	休暇取得・労働時間	職場の支え合い	働くときの不調改善	信頼・企業価値

健康風土の醸成　経営トップの発信 ｜ 健康に関する対話 ｜ 上司・同僚のサポート ｜ 健康保険組合・産業保健スタッフとの連携

KGI 2030年度目標

- **入社３年後の定着率**
  100%の継続
- **ストレスチェック受験率**
  100%
- **2030年までにワークエンゲージメント**
  3.0／4.0点

推進基盤　方針・体制・制度・健康データを土台に、施策を実行し、KPIで確認して継続的に改善

健康への投資を、社員の活力と企業の未来へ