

令和 8 年 3 月 1 日

## トヨタ T & S 建設株式会社行動計画

社員が仕事と家庭の両立と、全員が、その能力・知識・経験を十分に発揮できるような雇用・職場環境の整備をするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 年 4 月 1 日～令和 11 年 3 月 31 日までの 3 年間

### 2. 内 容

**目標 1**：各部署別に、年次有給休暇取得推奨日年間 5 日取得の継続実施

取組内容 令和 8 年 4 月～

部署別に労働組合員の要望に沿った有給休暇取得推奨日を設定し、取得しやすい職場環境づくりの推進

令和 9 年 4 月～

前年の反省を踏まえ継続推進

**目標 2**：男性社員の育児休業取得率を 30%以上にする

取組内容 令和 8 年 4 月～

育児休業制度について、社内報・eラーニングにて情報展開

令和 8 年 10 月～

管理職向け育児休業制度の教育実施

令和 9 年 4 月～

職場内での取得推進に向けた風土づくり

**目標 3**：所定外労働時間を平均 25 時間以内にする

取組内容 令和 8 年 4 月～

業務の標準化・マニュアル化による業務改革推進

令和 8 年 10 月～

フレックスタイム制・在宅勤務による多様な働き方推進

令和 9 年 4 月～

アウトソーシング・AI 推進による生産性向上